



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ**  
**Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения**  
**«Хабарская центральная районная больница»**

**«Согласовано»**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ Е.О.Кувшинова  
02 апреля 2021 года

**«Утверждено»**

Главный врач  
КГБУЗ «Хабарская ЦРБ»  
\_\_\_\_\_ В.В.Стеблецов  
02 апреля 2021 г



**Политика**  
**в области охраны труда**  
**КГБУЗ «Хабарская ЦРБ».**

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Главные задачи политики в области охраны труда	4
3. Реализация целей политики	4
4. Цели и показатели политики в области охраны труда	
5. Заключительное положение	

### 1. Общие положения

1.1. Настоящая Политика о области охраны труда» разработана и утверждена в соответствии с :

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, ГОСТ 12.0.230.1-2015.

- «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007" (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст),

- Приказа Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 13.10.2016 N 44037) и иными нормативно-правовыми актами об охране труда в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда сотрудников и безопасности пациентов.

1.2. Для краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Хабарская центральная районная больница» (далее Учреждение) основными принципами осуществления политики в области охраны труда являются:

1.2.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

1.2.2. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда, которое является важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда ,как составной части общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности и улучшения здоровья и благополучия всех работников.

### 2. Главные задачи политики в области охраны труда

2.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

2.3. Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации работников в области охраны труда.

### 3. Реализация целей политики

3.1. Обеспечение соблюдения законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда.

3.2. Проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах, учёт специфики и вида деятельности, характера риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными в Учреждении процедурами.

- 3.3. Организация работы по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья работников.
- 3.4. Проведение анализа, результативности функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) и принятие мер по увеличению её эффективности.
- 3.5. Повышение уровня безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применением современных средств коллективной и индивидуальной защиты.
- 3.6. Поддержание на высоком уровне и постоянное улучшение подготовки сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации качественного обучения.
- 3.7. Обеспечение доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда для всех работников Учреждения.
- 3.8. Повышение уровня ответственности и вовлеченности каждого работника Учреждения, независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

#### 4.1. Таблица «Цели и показатели политики в области охраны труда» в Учреждении

№ п/п	Задачи	Цели	Показатели
1	Соблюдение требований законодательства в области охраны труда	Поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Соответствие системы охраны труда всем требованиям законодательных и нормативных актов;</li> <li>- Отсутствие предписаний со стороны федеральных органов исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выданных Учреждению.</li> </ul>
2	Обеспечение: сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма	Повышение уровня безопасности и условий труда, стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Отсутствие несчастных случаев на производстве, возникновения профессиональных заболеваний;</li> <li>- Отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций;</li> <li>- 100% охват рабочих мест специальной оценкой условий труда;</li> <li>- 100% проведение, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников</li> </ul>
3	Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников	Поддержание на высоком уровне подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации своевременного и качественного обучения	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Количество сотрудников, прошедших повышение квалификации;</li> <li>- Количество сотрудников, прошедших внутреннюю аттестацию (количество протоколов).</li> </ul>

## **5.Заключительные положения**

5.1. Политика вступает в силу со дня утверждения «Положения о системе управления охраной труда»

5.2. По всем вопросам, не урегулированным в Политике, работники учреждения руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов, регулирующих законодательство Российской Федерации по охране труда.

5.3. В случае, если при изменении законодательства Российской Федерации остальные статьи (пункты) Политики вступают в противоречие с данными изменениями, то эти статьи (пункты) утрачивают силу и до момента внесения соответствующих изменений в Политику работники учреждения руководствуются законодательством Российской Федерации.